

上海对外经贸大学机关党委党支部工作考核办法（试行）

为进一步推进机关党支部工作规范化、制度化、科学化建设，增强党支部的政治功能和组织功能，推动全面从严治党向基层延伸，根据《中国共产党章程》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》《上海对外经贸大学基层党支部工作细则》《上海对外经贸大学教职工党支部建设标准（试行）》等规定，结合机关实际，制定本办法。

一、考核原则

坚持党支部自评与机关党委考评、定性分析与定量分析相结合、集中考核与平时考核相结合的原则进行。

二、考核对象

机关党委所辖党支部

三、考核内容

主要包括以下几个方面：

1. 党支部组织建设情况
2. 党员教育管理情况
3. 党支部主要职责履行情况
4. 党支部工作特色与亮点

四、考核构成与程序

考核由党支部自评(10%)、述职考核(40%)、日常考核(40%)和机关党委委员评议(10%)等构成。日常工作考核和机关党委委员评议是对党支部工作情况的综合评价。

1. 党支部自评。每年 11 月下旬，党支部对照《机关党委党支部工作量化考核指标》，认真开展自评，进行自评打分。提交党支部工作总结、自评打分表、《党支部工作记录本》等材料至机关党委。

2. 述职考核。每年 12 月中旬，开展机关党支部书记抓党建工作述职评议考核。

3. 日常考核。每年 12 月上旬，机关党委通过查阅工作台账、新闻报道和党支部自评等情况，并结合平时党支部落实工作部署以及特色亮点与成效，对党支部进行评分。

4. 机关党委委员评议。召开机关党委委员会议，对党支部工作进行综合评议。

五、考核结果与应用

考核结果分为“优秀”“良好”“一般”和“较差”，作为先进基层党组织评选的主要依据和部门年度考核的重要组成部分。

本办法自 2024 年 1 月 1 日起开始试行，由机关党委负责解释。

附件: 机关党委党支部工作量化考核指标

机关党委

2023 年 11 月

附件: 机关党委党支部工作量化考核指标

机关党委党支部工作量化考核指标（试行）

一级指标	二级指标	考核标准	分值
一、支部班子建设 (30分)	1. 主体责任 (4分)	(1) 党支部一般按部门设置。正式党员不足3人的, 可与业务相近的部门共同成立联合党支部, 认真履行支部党建主体责任	2
		(2) 党支部书记一般由本部门党员主要负责人担任。党支部书记政治坚定、作风正派, 认真履行抓党建工作第一责任人责任	2
	2. 班子建设 (4分)	(1) 党支部委员会健全, 一般由3-5人组成	2
		(2) 委员会分工明确, 职责清晰, 整体功能发挥好	2
	3. 换届选举 (4分)	(1) 党支部委员会由党员大会选举产生, 每届任期3年。期满按时换届, 程序规范	2
		(2) 党支部书记、副书记、委员在任期内出现空缺, 及时按程序进行补选, 动态管理到位	2
	4. 决策机制 (4分)	(1) 坚持民主集中制, 严格落实党员大会、党支部委员会等决策程序和办法	2
		(2) 积极参与、监督部门“三重一大”会前调研和民主决策过程	2
	5. 组织生活制度 (9分)	(1) 坚持“三会一课”制度, 每月召开1次支部委员会议, 一季度召开1次党员大会, 至少半年开展1次党课, 支部书记每年至少讲1次党课	3
		(2) 每月相对固定半天开展主题党日活动, 形式新颖, 效果好	2
		(3) 认真召开专题组织生活会, 客观检视支部存在的问题, 提出有效整改措施, 定期“回头看”检查, 整改效果好	2
		(4) 落实党员领导干部双重组织生活制度, 年度民主生活会组织有序	2
	6. 规范管理 (5分)	(1) 党支部按年度制定工作计划、提交工作总结	2
		(2) 党支部会议记录和工作记录台账及时、完整、规范、真实	3
二、党员队伍管理 (30分)	1. 党员教育 (10分)	(1) 始终把政治建设摆在首位, 每年学习有计划, 每月固定时间开展政治学习, 用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作, 做到过程有主题、有讨论、有共识、有记录	3
		(2) 组织党员充分运用学习强国、干部在线学习城等线上学习平台, 加强理论学习	2
		(3) 通过专题讲座、走访调研、红色场馆等方式开展丰富的线下学习活动, 对党员进行理想信念、业务能力、廉洁自律等教育	3
		(4) 落实每名党员每年参加学习教育不少于32个学时, 领导干部不少于50个学时等学习要求	2
	2. 党员管理 (10分)	(1) 严格党员发展程序, 按计划发展党员, 接收预备党员和转正手续完备, 材料完备	2

一级指标	二级指标	考核标准	分值
二、党员队伍管理 (30分)	2. 党员管理 (10分)	(2) 按规定做好党员党组织关系接转, 党员转入转出严格规范。重视并做好流动党员和出境党员管理, 无失联党员等情况	3
		(3) 定期提醒、督促党员及时交纳党费; 党费使用规范	2
		(4) 党员队伍管理台账清晰, 积极配合机关党委完成党内年度统计等党员管理工作, 内容更新及时, 数据准确	3
	3. 党员监督 (10分)	(1) 落实党支部全面从严治党主体责任, 党风廉政建设成效良好, 党员干部无违规违纪情况发生	3
		(2) 落实谈心谈话制度, 教育引导党员在管理服务中亮出党员身份、立起先进标尺、树立先锋形象, “党员先锋岗”等创建效果明显	3
		(3) 认真开展民主评议党员工作, 把党员学习、参与党内活动、志愿服务、工作作风等作为党员民主评议、评奖评优的重要参考	2
		(4) 积极做好党务公开, 指导部门做好政务公开, 接受群众监督	2
三、组织、宣传、凝聚、服务师生 (30分)	1. 组织师生 (7分)	(1) 紧密围绕学校中心工作, 立足岗位结合实际, 最大限度地组织干部职工投入学校各项工作, 积极发挥机关的引领示范作用	2
		(2) 组织支部党员深入基层开展调查研究, 深化领导干部联系基层单位、联系人才、联系支部等机制	2
		(3) 积极落实机关党支部与院系师生党支部“1+2”牵手行动要求, 开展丰富多彩的联建共建活动	3
	2. 宣传师生 (7分)	(1) 积极贯彻政治机关要求, 及时传达贯彻落实中央和上级党组织决策部署和文件精神, 结合本单位实际抓好落实	2
		(2) 认真落实主体责任, 认真开展部门每月教职工政治理论学习, 做到主题鲜明, 安排有序, 过程规范, 记录详实	2
		(3) 重视培树管理育人、服务育人的先进典型, 充分利用学校、机关党委和部门网站、微信公众号进行广泛宣传, 积极营造机关干部职工干事创业、争先创优、比学赶超的浓厚氛围	2
		(4) 加强意识形态阵地管理, 教育引导干部职工坚持正确的政治立场、政治方向、政治原则、政治道路	1
	3. 凝聚师生 (8分)	(1) 积极落实“四必谈”要求, 坦诚相见, 交流思想, 交换意见	2
		(2) 关心了解师生思想状况, 及时回应师生重大关切, 积极做好教育引导工作	2
		(3) 扎实做好吸收优秀青年职工入党工作, 支部书记带头沟通联系跟踪培养青年职工, 主动帮助引导优秀青年职工向党组织靠拢	2
		(4) 发挥党建带团建作用, 指导部门工会小组开展群团工作, 群众性活动开展效果良好, 凝心聚力	2

一级指标	二级指标	考核标准	分值
三、组织、宣传、凝聚、服务师生 (30分)	4. 服务师生 (8分)	(1) 不断加强支部和部门作风建设, 增强宗旨意识, 强化群众观念, 优化服务流程, 精进管理服务, 机关“岗位能手”示范效果好, 不断提升管理服务效能	2
		(2) 不断巩固完善“我为群众办实事”长效机制, 深入开展“支部一实事”活动, 建立并不断丰富民生项目清单, 完善解决民生问题的制度机制, 用心用情解决师生员工急难愁盼的具体问题	2
		(3) 积极搭建交流平台, 丰富服务载体, 及时了解、听取、回应师生意见诉求, 把党支部建成党员之家、师生之家, 增强师生归属感获得感	2
		(4) 积极参与社会和学校志愿服务, 有良好的社会声誉和影响	2
四、特色与亮点 (10分)	1. 党支部战斗堡垒作用发挥 (5分)	(1) 积极落实“一支部一特色”工作要求, 支部党建品牌特色鲜明, 有力促进中心工作高质量发展。支部或部门获得获得国家、部市、教卫、学校和机关党委等表彰或项目的, 分别按照5分、4分、3分、2分、1分给予加分, 累计不超过5分	5
	4.2 党员先锋模范作用发挥 (5分)	(1) 积极响应机关党委“五个模范”号召, 党员发挥示范带动作用, 围绕中心、服务大局, 主动担当, 有力推动部门工作。党员或职工获得国家、部市、教卫、学校和机关党委等表彰或项目的, 分别按照5分、4分、3分、2分、1分给予加分, 累计不超过5分	5